



ANO XXV - Edição N. 10 - Agosto de 2016 - Fundado em 30 de março de 1989 - Distribuição Gratuita

**SINTSPREV-MS**

Sindicato dos Trabalhadores Públicos Federais em Saúde, Trabalho, Previdência e Assistência Social em MS



**XI**

**CONSINTSPREV-MS**



**Assembleias por local de trabalho para eleições  
de Delegados(as): 05/09 a 15/10/2016.**

**PARTICIPE!!!**



# CNTSS REALIZA PLENÁRIA E REUNIÃO DE DIREÇÃO



Com o objetivo de traçar estratégias em defesa da Seguridade Social e unificar a luta com todos os sindicatos filiados no combate aos ataques dos direitos trabalhistas, a CNTSS/CUT (Confederação Nacional dos Trabalhadores em Seguridade Social), realizou Plenária Ampliada no dia 27 de julho, em Recife (PE), no CFL. Nos dias 28 e 29 também foi realizada reunião da Direção nacional da entidade.

Os principais pontos da pauta foram: informes dos estados e nacional; avaliação da organização política; unidades das atividades e de ação: SUS, Previdência e Assistência Social; unificação das atividades com outras entidades nacionais dos trabalhadores federais; audiências a serem agendadas; e plantão semanal.

Para o Diretor do Sintsprev-MS e também membro da direção da CNTSS, Élio Araújo Oliveira, "o encontro foi importante por permitir o debate sobre a conjuntura tendo como foco a perspectiva da classe trabalhadora e, a partir daí, construir indicativos que orientem a luta da categoria para este próximo período".

Dentre os diversos encaminhamentos aprovados, ficou decidido a criação de um plantão dos sindicatos federais na sede da Confederação em Brasília, com a finalidade de melhor atender as demandas da categoria e buscar maior agilidade na condução das ações de intervenção junto ao governo e ao parlamento.

Escrito por: Assessoria de Imprensa da CNTSS/CUT

## AFINAL, O QUE É PLP 257?

PLP 257 é um Projeto de Lei e outras Proposições nº 257/2016, em tramitação no Congresso Nacional, que estabelece um Plano de renegociação das dívidas dos Estados e da própria União, mas que embute uma série de itens que impõem severos prejuízos para o funcionalismo e para toda a sociedade.

A proposta inicial foi apresentada em março ainda pelo Governo Dilma Rousseff (PT) e encampadas pela gestão interina de Michel Temer (PMDB). Com 209 emendas, a proposta é considerada essencial pelo Governo interino de Temer para equilibrar as contas do país, cujo déficit para este ano está previsto em 170 bilhões de reais.

Para renegociar as dívidas, será obrigatório limitar os gastos públicos, o que implicará em restrições de despesas com pessoal e, por consequência, impactará negativamente na prestação de serviços à sociedade em áreas como Saúde, Educação, Segurança Pública e Justiça.

Para cumprir as exigências do PLP 257, poderá haver congelamento de gastos com servidores por até 20 anos, aumentar a contribuição previdenciária de 11% para 14%, fazer Planos de Demissão Voluntária (PDV), dentre outros.

O Projeto proíbe a criação de novos cargos, com o que impedirá a realização de novos concursos públicos, incentivando cada vez mais a

terceirização no serviço público.

Representantes de diversas categorias do serviço público que compõem o Fórum das Entidades Nacionais dos Servidores Públicos Federais (Fonasefe), vem realizando manifestações e panfletagem no aeroporto de Brasília (DF), para 'recepcionar' os parlamentares quando estes chegarem à capital federal.

Além disso, estão sendo feitas visitas aos gabinetes e também abordagem dos parlamentares nos corredores do Congresso Nacional para pressionar os deputados a se posicionarem contrários ao PLP 257/16.

### CONVOCAÇÃO

A direção do Sintsprev-MS convoca todos os servidores - ativos e aposentados - a se engajar na luta contra a aprovação desse e de outros projetos que atacam direta e indiretamente direitos dos trabalhadores, como a Reforma da Previdência e Trabalhista.

Orientamos entrar em contato com todos parlamentares federais de nosso estado, pessoalmente ou por meio de e-mail, facebook e mensagens solicitando que **NÃO** aprovem este projeto perverso!

Os trabalhadores e a sociedade não podem aceitar pagar a conta pela má gestão dos governantes e da corrupção.

Não se omita! Faça a sua parte!

# SINTSPREV-MS

Sindicato dos Trabalhadores Públicos Federais em Saúde, Trabalho, Previdência e Assistência Social em Mato Grosso do Sul.

Rua Salim Maluf nº69 - Bairro Bandeirante  
CEP 79006-450 - Campo Grande-MS

**TELEFONE FIXO (67) 3028-1057 VIVO**

**CELULARES**

**GERAL (67) 98218-0031 TIM**

**JURÍDICO (67) 98218-0030 TIM**

# SANCIONADO REAJUSTE DOS SERVIDORES DO EXECUTIVO

Praticamente um ano após o término da Campanha Salarial/2015, finalmente o Acordo feito ainda durante o governo da presidente Dilma Rousseff, foi convertido em Lei.

A sanção dos Projetos de Lei pelo presidente da República interino, Michel Temer, após aprovação pela Câmara e pelo Senado, foi publicada em edição extra do Diário Oficial da União do dia 29/7/2016.

A Lei nº 13.324/2016 prevê um reajuste de 5,5% sobre o vencimento básico e sobre as gratificações, a partir de agosto/2016 e outro de 5% a partir de janeiro de 2017, para servidores da ativa, aposentados e pensionistas, do INSS, FUNASA, MTE e Ministério da Saúde. Já a Lei nº 13.326/2016, reestrutura as carreiras dos servidores da ANVISA.



As mesmas Leis prevêem também o aumento progressivo do percentual das gratificações de desempenho pagas a aposentados e pensionistas (veja matéria abaixo).

É importante ressaltar que ao final do primeiro semestre de 2017, o governo federal terá que enviar ao Congresso Nacional o Orçamento da União para o ano

de 2018. Assim, se quisermos garantir algum reajuste para 2018, teremos que conseguir negociar isso com o governo até o final de primeiro semestre de 2017.

Portanto, a direção do Sintsprev-MS, desde já, conclama toda a categoria, inclusive aposentados e pensionistas, a participar das atividades da Campanha Salarial/2017.

## APROVADA INCORPORAÇÃO DAS GRATIFICAÇÕES NAS APOSENTADORIAS E PENSÕES

A mudança de regra na contagem de pontos das gratificações de desempenho para fins de aposentadoria, foi o principal avanço obtido pelo movimento sindical na Campanha Salarial/2015 com o governo federal, que acaba de ser materializada por meio Artigo 87 a 92 da Lei nº 13.324 (Seguro Social e PST) Artigo 28 a 32 da Lei nº 13.326 (ANVISA).

Trata-se de uma conquista das mais emblemáticas, pois essa mudança garante à quem se aposentou a partir de 2004, e também a pensionistas, o aumento progressivamente da média dos pontos das gratificações (GDASS, GDPST, GACEN, GDACE, GDAR, GDATR e GEDR e outras).

Pelas novas regras, o aposentado que atualmente recebe apenas 50% das médias dos pontos das gratificações que recebia quando estava em atividade, a partir de 1º de janeiro de 2017 poderá ter essa média elevada para 67%. Em 1º de janeiro de 2018 esse percentual sobe para 84% e a partir de

1º de janeiro de 2019 poderá chegar a 100% do valor referente a média dos pontos que recebia do período que estava em atividade.

Importante ressaltar que somente terá direito a esse acréscimo no percentual o servidor que tiver recebido a gratificação por no mínimo 60 (sessenta) meses (5 anos), antes da data da aposentadoria ou da instituição da pensão.

Importante ressaltar que quem se aposentou a partir de 2004, assim com os pensionistas, deverá assinar um requerimento, denominado "Termo de Opção", a ser disponibilizado pelo Recursos Humanos dos órgãos governamentais, para ter direito a essa elevação no percentual das gratificações.

Para saber mais sobre esse assunto e tirar suas dúvidas, participe das Assembleias para a eleição dos Delegados do XI Congresso do Sintsprev-MS, que ocorrerão de 05/09 à 14/10/2016.

### GACEN COM PROBLEMAS

O Artigo 92, da Lei nº 13.324/2016, apresenta uma grave falha, pois alguns cargos que deveriam fazer jus ao aumento do percentual de incorporação da GACEN não constam do texto, que cita apenas Agente Auxiliar de Saúde Pública, de Agente de Saúde Pública ou Guarda de Endemias.

Pelo texto aprovado, os ocupantes dos demais cargos de que trata a Lei da GACEN (nº 11.784), como motoristas, visitantes sanitários e outros, não estão contemplados com o aumento do percentual de incorporação às aposentadorias e pensões.

O Sintsprev-MS, por meio da CNTSS, já solicitou ao Governo a correção urgente da redação, de forma a incluir todos os cargos constantes da Lei da GACEN.



# PROGRESSÃO FUNCIONAL PARA SERVIDORES DO INSS

Os (as) servidores (as) do INSS (Instituto Nacional do Seguro Social) que ainda não estiverem em final de carreira, podem entrar com ação no Sindicato, requerendo a revisão das progressões e promoções funcionais a cada 12 meses, caso esse lapso temporal não tenha sido respeitado.

A Turma Nacional de Uniformização dos Juizados Especiais Federais (TNU) já manifestou posição favorável aos servidores, todavia, o direito ao recebimento de valores retroativos nessa ação prescreve com cinco anos, contando mês a mês, a partir do ajuizamento da mesma.

Portanto, os servidores que foram prejudicados devem entrar em contato com o Sintsprev/MS, munidos de documentos pessoais, comprovante de residência, fichas financeiras dos últimos cinco (5) anos e das portarias que concederam as progressões, para evitar prejuízos ainda maiores.

## INSS - RESSARCIMENTO DOS 47,94%

Em 2013, o Sintsprev-MS impetrou Mandado de Segurança Coletivo, com o propósito de suspender os efeitos de processo administrativo do INSS que exigia dos servidores a restituição dos valores recebidos em meados dos anos 90, em decorrência de liminar judicial que concedera reajuste salarial no percentual de 47,94%. Infelizmente, não houve êxito na ação.

Recentemente, o INSS vem notificando os servidores para que efetuem o pagamento dos valores devidos corrigidos.

Em decorrência dessa situação, a assessoria Jurídica do Sindicato informa que está ajuizando ações individuais, exclusivamente para filiados do Sintsprev-MS, para tentar suspender a obrigatoriedade dessa devolução.

Os filiados interessados em ajuizar tal ação devem entrar em contato com o setor Sindicato.



## FRENTE ESTADUAL EM DEFESA DO SUS REALIZA SEMINÁRIO

Sob o tema "Qual a Perspectiva do SUS na atual Conjuntura?", a Frente Estadual em Defesa do SUS de Mato Grosso do Sul, realizou Seminário para debater o desmonte da Saúde Pública, com ênfase que o Projeto de Lei - PL 143/2015, em tramitação no Congresso Nacional, que prorroga a desvinculação das receitas da União até 2023, reduzindo os recursos destinados à Saúde, restringindo direitos e serviços oferecidos à população.

O evento aconteceu no dia 16 de julho, no Anfiteatro do LAC (UFMS), em Campo Grande-MS e contou com a participação de 250 pessoas, entre Trabalhadores, Usuários do SUS, Acadêmicos e Professores da área de saúde e Dirigentes Sindicais, e contou com palestrantes de excepcional conhecimento técnico e político na área da Saúde, todos Militante do SUS, como: Dr. Wladimir Tadeu Baptista Soares - Médico, Advogado, Professor de Medicina da Univer-

sidade Federal Fluminense, Dr<sup>a</sup> Maria Inês Souza Bravo - Professora, Doutora com Pós-doutorado em Serviço Social - Representante da Frente Nacional Contra a Privatização da Saúde e Dr<sup>a</sup> Laura Camargo Macruz Feuerwerker - Médica - Membro da Rede Unida, Professora da Escola da Saúde Pública da USP.

O Sintsprev-MS integra a Frente Estadual em Defesa do SUS em Mato Grosso do Sul, e participou diretamente da organização do Seminário, por meio da Diretora da Secretaria de Seguridade Social, Luzia Japira, que avalia que "o Governo do Presidente Interino, Michel Temer, está adotando uma Política de Desmonte do SUS, aliada a um processo de privatização já em curso em todo o País e também alerta sobre as informações que vem sendo veiculada pela Mídia, atribuídas ao Ministro em exercício, que ameaça as Políticas de Saúde defendidas pela população em seus Fóruns Deliberativos".



# CONSINTSPREV-MS



Será realizado de 11 a 14 de novembro de 2016, o 11º Congresso Estadual do Sintsprev/MS. O evento acontecerá no Clube Águas do Pantanal - BR 262, KM 12, município de Campo Grande-MS, com previsão de início às 19 horas do dia 11 (sexta-feira) e término até às 13 horas do dia 14 (segunda-feira).

A eleição dos Delegados que participarão do Congresso será feita em Assembleias por local de trabalho, que serão realizadas em todo o estado no período de 05/09 a 14/10/2016.

Portanto, fique atento a data dessas Assembleias e não deixe de participar.

Não se omita. Participe!

## O QUE SERÁ DISCUTIDO NO CONGRESSO?

Durante o XI Consintsprev-MS, haverá palestras, debates e discussões a respeito da situação salarial, condições de trabalho e de vida, além de questões de gênero, relacionadas aos servidores da ativa, aposentados e pensionistas.

Além disso, será apresentada uma proposta de reforma completa no Estatuto do nosso Sindicato.

É com base nessas discussões que a Direção do Sindicato saberá o que a categoria quer reivindicar, quais as suas prioridades e quais serão as estratégias de luta por essas reivindicações.

Enfim, é a partir das definições do Congresso que a própria Direção do Sindicato terá um norte,

um referencial para guiar a sua atuação.

Os participantes do Congresso também deverão se posicionar a respeito de irregularidades administrativas/financeiras e da prestação de contas da gestão anterior do Sindicato, e analisar o Parecer do Conselho Fiscal em relação às contas da gestão atual.

Como você pode ver, os rumos do nosso Sindicato serão definidos por esse Congresso.

Participe das Assembleias de escolha dos Delegados, converse com os amigos, seja candidato ou ajude a eleger uma pessoa que você acredita que representará o seu pensamento em todas as decisões

## NORMAS GERAIS DO CONGRESSO

O XI Consintsprev/MS será realizado no período de 11 a 14/11/2016, em Campo Grande - MS, sob a responsabilidade da Direção Colegiada Estadual (DCE) do Sintsprev/MS, que arcará com todas as despesas inerentes à realização do evento.

A Comissão Organizadora é composta por: Gaspar Francisco Hickmann, Luzia Japira Alves Pereira e Sérgio Conceição Chaves

### DELEGADOS(AS) ELEITOS

Será eleito de 01 (um) Delegado(a) para cada 10 (dez) servidores(as), ou fração, presentes na Assembleia por local de trabalho, observando-se o quórum mínimo de 05 (cinco) presentes.

Nos municípios cujo quantitativo de servidores(as), por órgão, for inferior ao quórum mínimo de 05 (cinco) pessoas, poderão ser feitas Assembleias conjuntas, inclusive com aposentados(as) e pensionistas, a fim de assegurar a eleição de pelo menos um.

Conforme o Artigo 19º, do Estatuto do Sintsprev/MS, somente poderão ser eleitos Delegados pessoas filiadas ao Sintsprev/MS até a data de Convocação do Congresso. Portanto, somente poderá ser eleito Delegado a pessoa filiada até o dia 31/08/2016.

### DELEGADOS(AS) NATOS

De acordo com o Estatuto do Sintsprev/MS, além dos Delegados eleitos nas Assembleias de cada local de trabalho, são considerados Delegados(as) Natos ao Congresso, com direito a voz e voto, os Diretores efetivos da DCE, do Conselho Fiscal e das Delegacias Sindicais, além dos Delegados Sindicais de Base.

### OUTROS PARTICIPANTES

A Comissão Organizadora poderá ainda autorizar a participação de Convidados (Observadores), sem direito a voto, constituídos por pessoas não pertencentes a categoria, que atuem no ramo da Seguridade Social.



# SINTSPREV-MS ADQUIRE EQUIPAMENTO DE SOM



Acabou aquela história de ter que ficar pedindo equipamento de som emprestado para outras entidades quando o Sindicato precisava fazer alguma manifestação ou evento. No dia 04 de julho /2016, o Sintsprev-MS adquiriu seu próprio equipamento de som.

Trata-se de aparelhagem completa,

contendo quatro caixas de som, quatro microfones de fio e dois sem fio, mesa de 12 canais e 2 pedestais.

Os valores inicialmente estavam orçados entre R\$ 10 e 11 mil reais, mas após negociação com fornecedores os equipamentos foram adquiridos por R\$ 9.200,00, a vista.

## NOVOS TELEFONES DO SINDICATO

Além de manter uma linha de telefone fixo (3028.1057 - Vivo), o SinTSPREV-MS contratou no último mês de julho, seis (6) linhas de telefonia celular da operadora TIM, pelo valor mensal de R\$ 99,90 cada, com direito a 1.000 (mil) minutos por mês, para fazer ligações para qualquer operadora, fixo, celular, local ou interurbano.

Para os diretores foram adquiridos apenas os Chips, sem aparelhos. Já para as linhas que ficaram na sede do Sindicato e na Delegacia Sindical de Dourados, foram adquiridos aparelhos simples, com teclado analógico. As seis linhas contratadas foram assim distribuídas:

**67 98218.0020**

**Élio Araújo Oliveira**

**67 98218.0027**

**Gaspar Francisco Hickmann**

**67 98218.0030**

**Setor Jurídico Sintsprev-MS**

**67 98218.0031**

**Administração do Sintsprev-MS**

**67 98218.0035**

**Sérgio Conceição Chaves**

**67 98218.0036**

**Sede da Delegacia Sindical de Dourados-MS**

## COMUNICADO

**Aos Associados(as) e demais Trabalhadores(as) da base do SINTSPREV-MS**

Solicitamos, mais um vez, que todas as pessoas, em especial aqueles ex-diretores(as) que estão na posse dos aparelhos de telefone celular e/ou equipamentos de informática que foram adquiridos com recursos do Sintsprev-MS, que providenciem a imediata devolução dos mesmos, ainda que danificados, visto tratar-se de patrimônio do Sindicato.

Ressaltamos que até o momento, já transcorrido mais de um ano desde o final da gestão passada, apenas os ex-diretores Mabel de S. M. Pithan e Oscarlino Rodrigues da Silva, devolveram os aparelhos de telefone celular que estavam em suas posses.

Aproveitamos a oportunidade para, mais uma vez também, solicitar a todos os membros das Secretarias de Finanças da gestão passada, da DCE e das Delegacias Sindicais, que apresentem os Balancetes Financeiros de sua Gestão, acompanhados dos devidos comprovantes das despesas pagas.

Ressaltamos que no mês de novembro do ano em curso, estaremos realizando o XI Congresso Estadual do SINTSPREV/MS, a quem caberá, em última instância, se posicionar a respeito de todos esses assuntos.

Cumpramos lembrar que de acordo com o Artigo 4º do Regimento Eleitoral do SINTSPREV/MS, o(a) associado(a) que em função do exercício de cargo na Direção do Sindicato, não tiver suas contas definitivamente aprovadas, inclusive por omissão de prestar contas, ou houver lesado o patrimônio do Sindicato, fica inelegível, sem prejuízo das medidas judiciais cabíveis.

# SINDICATO VAI COMPRAR CARRO NOVO

Considerando que o veículo do Sindicato (VW- Gol/2009), já está com quase 200.000 km rodados, apresentando sinais indicativos que em breve será necessário fazer retífica de motor, além da necessidade de troca completa de pneus e de outros reparos, a Direção Colegiada Estadual - DCE, decidiu trocar de caro ao final do ano em curso.

O veículo a ser adquirido deverá ser um Sedan, que será pago a vista. Também será feito seguro completo para o novo veículo, de

forma a assegurar eventuais sinistros ou acidentes.

Para a aquisição do novo carro, serão utilizados, recursos oriundos de honorários relativos ao processo dos Anuênios do pessoal do ex-INAMPS, além daqueles advindos da venda/troca próprio veículo antigo.

Assim, em 2017, o nosso Sindicato estará de carro novo, e o que é mais importante: quitado.

| PRESTAÇÃO DE CONTAS JUNHO/2016                          |                   |
|---|-------------------|
| Saldo bancário anterior (31/05/2016)                    | 92,04             |
| Receita mensalidades filiados                           | 55.550,96         |
| Receita honorários ações judiciais                      | 71.025,84         |
| Rendimento aplicações financeiras                       | 41,34             |
| Total despesas pagas no mês                             | 115.068,76        |
| Saldo bancário em 30/06/2016                            | 11.641,42         |
| SALDOS EM APLICAÇÕES FINANCEIRAS                        |                   |
| Fundo reserva congresso estadual                        | 33.926,15         |
| Fundo reserva campanha salarial/2017                    | 15.352,56         |
| Fundo para aquisição de veículo (carro)                 | 60.000,00         |
| <b>TOTAL ACUMULADO (até 30/06/2016)</b>                 | <b>109.278,71</b> |
| DESPESAS PAGAS NO MÊS                                   |                   |
| Ajuda de Custo - viagens diretores                      | 440,00            |
| Assessoria de Imprensa - jornalista - mês 05/2016       | 1.500,00          |
| Assessoria de Informática - mês 05/2016                 | 1.800,00          |
| Assessoria Jurídica - mês 05/2016                       | 7.000,00          |
| Combustível - diretores                                 | 500,00            |
| Contador - mês 05/2016                                  | 1.100,00          |
| CUT - mês 05 /2016                                      | 4.657,05          |
| Contribuição Frente Estadual em Defesa do SUS           | 522,00            |
| Delegacia Sindical Aquidauana                           | 213,91            |
| Delegacia Sindical Dourados                             | 3.728,53          |
| Delegacia Sindical Corumbá                              | 288,00            |
| Delegacia Sindical Tres Lagoas                          | 506,15            |
| Desenvolvimento Arte visual Congresso Sintsprev-MS      | 600,00            |
| Diarista - limpeza                                      | 700,00            |
| Faixas e Bandeiras p/ manifestações                     | 1.360,00          |
| FGTS - mês 05/2016                                      | 582,15            |
| Funcionários - Salários                                 | 5.038,00          |
| Fundo Reserva Congresso Estadual                        | 5.500,00          |
| Fundo Reserva Campanha Salarial/2017                    | 2.500,00          |
| Fundo para Aquisição de Veículo (carro)                 | 60.000,00         |
| Gráfica - jornal  | 2.300,00          |
| INSS - mês 05/2016                                      | 2.610,85          |
| Locação Clube p/ Congresso Sintsprev - MS (parcela 1/5) | 5.000,00          |
| Manutenção prédio (água, luz, etc)                      | 1.071,28          |
| Material Consumo  | 348,85            |
| Passagem aérea - Brasília                               | 2.937,58          |
| Pousada - Brasília                                      | 280,00            |
| Recol. Cont. Sindical Funcionários                      | 69,63             |
| Reunião DCE   | 1.771,28          |
| Taxas bancárias   | 68,50             |
| Troca óleo carro sindicato                              | 75,00             |
| <b>TOTAL</b>  | <b>115.068,76</b> |

| PRESTAÇÃO DE CONTAS JULHO/2016                           |                   |
|--|-------------------|
| Saldo bancário (conta corrente) em 30/06/2016            | 11.641,42         |
| Receita Mensalidades Filiados                            | 55.609,46         |
| Receita Honorários Ações Judiciais                       | 1.855,74          |
| Rendimento Aplicações Financeiras                        | 140,97            |
| Total despesas pagas no mês                              | 68.897,89         |
| Saldo bancário (conta corrente) em 29/07/2016            | 349,70            |
| SALDOS EM APLICAÇÕES FINANCEIRAS                         |                   |
| Fundo Reserva Campanha Salarial/2017                     | 17.906,55         |
| Fundo Reserva Congresso Estadual                         | 39.617,6          |
| Fundo para aquisição de veículo novo (carro)             | 60.580,80         |
| <b>Saldo total em aplicações financeiras</b>             | <b>118.044,95</b> |
| DESPESAS PAGAS NO MÊS                                    |                   |
| Aquisição de Aparelhagem de Som                          | 9.200,00          |
| Assessoria de Imprensa - jornalista - mês 06/2016        | 1.500,00          |
| Assessoria de Informática - mês 06/2016                  | 1.800,00          |
| Assessoria Jurídica - mês 06/2016                        | 7.000,00          |
| Combustível e limpeza carro do Sindicato - VW Gol        | 223,00            |
| Combustível - ressarcimento diretores                    | 450,00            |
| Contador - mês 01/2016                                   | 1.100,00          |
| Correios   | 1.102,10          |
| CUT - mês 06 e 07 /2016                                  | 9.270,00          |
| Coroa fúnebre - falecimento filiado                      | 250,00            |
| Custas processuais                                       | 90,00             |
| Delegacia Sindical Aquidauana                            | 569,06            |
| Delegacia Sindical Dourados                              | 5.359,93          |
| Delegacia Sindical Corumbá                               | 650,00            |
| Delegacia Sindical Tres Lagoas                           | 521,25            |
| Devolução mensalidade - cobrança indevida                | 604,24            |
| Diarista - limpeza                                       | 400,00            |
| Estacionamento - aeroporto                               | 46,00             |
| FGTS - mês 01/2016                                       | 582,15            |
| Fundo Reserva Congresso Estadual                         | 5.500,00          |
| Fundo Reserva Campanha Salarial/2017                     | 2.500,00          |
| Funcionários - Salários - 50% antecipação 13º e férias   | 10.095,70         |
| INSS - mês 01/2016                                       | 2.610,85          |
| Locação clube p/ Congresso Sintsprev - parcela 2/5       | 5.000,00          |
| Manutenção prédio (água, luz, gás, bebedouro água, etc.) | 657,27            |
| Material de Escritório                                   | 597,00            |
| Recolhimento Contribuição Sindical Funcionárias          | 69,63             |
| Taxas bancárias  | 63,00             |
| Telefone celular   | 209,00            |
| Telefone fixo - mês 06 e 07/2016                         | 877,71            |
| <b>TOTAL</b>   | <b>68.897,89</b>  |

**NO SINTSPREV-MS O DINHEIRO DA CATEGORIA É ADMINISTRADO COM CRITÉRIO, RESPEITO E SERIEDADE!**



# SINTSPREV-MS INTERCEDE JUNTO A CASSEMS POR CONVÊNIO COM CAPESESP

Diante da falta de informações da Capesesp, que havia prometido colocar em prática até o final de 2015 um convênio de reciprocidade, possibilitando aos seus associados utilizar a rede credenciada da Cassems, nos mesmos moldes da Geap, a direção do Sintsprev-MS foi conversar diretamente com a Cassems, visando agilizar a tramitação do processo.

Em reunião com o Presidente da Cassems, Dr. Ricardo Ayache, os diretores do Sintsprev-MS, Aparecido Teixeira Gomes e Gaspar Francisco Hickmann, fizeram um relato a respeito das dificuldades que os(as) associados(as) da Capesesp enfrentam diante da precariedade da rede credenciada da Capesaúde, e fizeram um apelo pela aprovação urgente do convênio de reciprocidade.

O presidente da Cassems se mostrou sensível e determinou, de imediato, a adoção de todas as providências necessárias para concretizar o convênio, o que, segundo ele, deverá ocorrer no prazo máximo de sessenta (60) dias, a contar da data da reunião, que ocorreu no dia 13/07/2016.

Os diretores do Sindicato também formularam consulta quanto a possibilidade da Cassems passar a atender também os servidores federais. Ainda, segundo seu Presidente, Dr. Ricardo Ayache, tal medida é vedada pela ANS.



## POSICIONAMENTO DA CAPESESP

Em contato com o Gerente Regional da Capesesp, Pedro Paulo de Oliveira, que justificou a demora na aprovação do convênio em razão de alterações e adequações de cláusulas contratuais entre as duas operadoras. Pedro Paulo, ressaltou, porém, que a utilização da rede da Cassems somente será possível nos municípios do interior do estado, pois, segundo ele, a Agência Nacional de Saúde Suplementar (ANS) não autoriza tal procedimento nos municípios onde estão localizadas as Gerências

Regionais, no caso, Campo Grande - MS.

O diretor do Sintsprev-MS, Gaspar F. Hickmann, comunicou ao Gerente Regional da Capesesp, que o Sindicato estava finalizando a preparação de uma ação judicial, devido a falta de atendimento aos associados do Capesaúde. Ainda, diante da nova situação o Sindicato aguardará pela efetivação do convênio pelo prazo máximo de até sessenta (60) dias.

## CNI QUER AUMENTAR JORNADA DIÁRIA DE TRABALHO PARA ATÉ 12 HORAS

O Presidente da Confederação Nacional da Indústria (CNI), Robson Braga de Andrade, em reunião de mais de duas horas com o presidente interino Michel Temer, pediu que o Brasil adote iniciativas autorizando carga de trabalho horária de até de 12 horas diárias e 80 horas semanais para os trabalhadores (as), como forma de assegurar maior competitividade no mercado externo.

A reunião, com cerca de 100 empresários do Comitê de Líderes da Mobilização Empresarial pela Inovação (MEI), ocorreu no dia 08 de julho último, com o objetivo de

apresentar ao Presidente Interino, Michel Temer, propostas de políticas públicas.

A entidade manifestou sua posição contrária a qualquer aumento de impostos. Para a CNI, o Brasil tem muito espaço para reduzir custos e ganhar eficiência para melhorar a máquina pública antes de pensar em qualquer aumento de carga tributária.

Para a CNI, se o governo quiser melhorar a situação do déficit fiscal, serão necessárias "mudanças duras" tanto na Previdência Social quanto nas leis trabalhistas.

"O mundo é assim e temos de estar aberto para fazer essas mudanças. Ficamos ansiosos para que essas mudanças sejam apresentadas no menor tempo possível", afirmou Robson Braga de Andrade.

Na prática, a reunião serviu para a Confederação (CNI) apresentar a Temer a fatura com o preço a ser pago pelo financiamento e apoio irrestrito do movimento que levou ao Impeachment da Presidente Dilma, bancados pela entidade. Os empresários agora querem o retorno do investimento que fizeram.